

มติสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ครั้งที่ ๒๐๓ (ส.ค. ๖๗)

วันพฤหัสบดีที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมชมพูนุศา ๑ (ห้องประชุมใหญ่) อาคารกองบริหารทรัพยากรน่าน  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

**๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานการปฏิรูปกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ มทร. ล้านนา  
ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณพร ทีเก่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้รายงานผลการปฏิบัติงานการปฏิรูปกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ มทร. ล้านนา ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ ซึ่งได้ดำเนินปฏิรูปกระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการตามแนวทางการปฏิรูปมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ อย่างต่อเนื่องตามคำเป้าหมาย กลไก มาตรการ และการดำเนินงานสู่การเป็นศาสตราจารย์ เพื่อขอรับฟังข้อเสนอแนะจากกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการนำไปปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่อไป

**ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของกรรมการสภาวิชาการ**

๑. มหาวิทยาลัยควรมีกระบวนการดำเนินงาน ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น รวมถึงการผลักดันให้บุคลากรมีคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้น อาทิเช่น

๑.๑ ควรมีการวางแผนการดำเนินงาน การกำกับดูแล ควบคุม และการสร้างความเข้าใจ ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น โดยการดำเนินงานในขั้นตอนแรกควรมอบหมายให้คณะ/วิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการควบคุมไปกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น

๑.๒ ควรมีการวางแผนการดำเนินการของการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยเริ่มให้มีการกำหนดเงื่อนไขไว้ในขั้นตอนของการรับสมัครอาจารย์ใหม่ อาทิ การเพิ่มเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการควบคู่กับเงินเดือน โดยกำหนดเงื่อนไขของการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งหากไม่สามารถทำตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ อาจพิจารณาปรับลดเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

๑.๓ กรณีของการได้รับตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรมีจัดสรรหรือสนับสนุนงบประมาณ ให้เทียบเท่ากับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ เพื่อจะเป็นการผลักดันให้บุคลากรมีความสนใจที่จะทำผลงานทางวิชาการมากยิ่งขึ้น

๒. มหาวิทยาลัยและคณะควรมีการกำกับดูแลการจัดทำผลงานทางวิชาการในกรณีของหลักสูตรครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต (ค.อ.บ) ควรจัดทำงานทางวิชาการที่มีความเกี่ยวข้องกับจัดการศึกษาด้วย

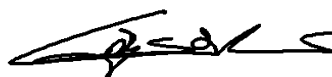
๓. คณะ/วิทยาลัย ควรมีการวางแผนกระบวนการดำเนินงานในผลักดันให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น อาทิ

๓.๑ ควรมีการวางแผนการดำเนินงาน กำกับดูแล และควบคุมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรในระดับที่สูงขึ้น เช่น การระดมความคิด หาแนวทางและวิธีการสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๒ ควรมีการวางแผนการดำเนินงาน โดยให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล เพื่อจะได้รับทราบข้อมูลและติดตามการดำเนินงานได้ทันทั่วทั้งที่

**มติสภาวิชาการ มทร. ล้านนา** ที่ประชุมรับทราบการรายงานผลการดำเนินงานการปฏิรูปกระบวนการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มทร. ล้านนา ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ และมอบหมายให้ ผู้ช่วยอธิการบดี นำข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของกรรมการสภาวิชาการไปปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ว่าที่ร้อยโท



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณิชรัตน์ ปาณานนท์)

เลขานุการสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา